



FUDEX Group S.p.A., in qualità di azienda fornitrice di grandi marchi, ha deciso di strutturare la propria organizzazione secondo i più aggiornati standard internazionali di certificazione, in un'ottica di impegno e miglioramento della propria immagine e dei propri processi produttivi presenti e futuri.

La direzione del sito si impegna dunque nell'implementazione dei requisiti dello Standard Globale per la Sicurezza Alimentare, attuando quei processi che favoriscono il miglioramento costante del sistema di gestione della sicurezza alimentare e del sistema qualità.

La scelta è caduta sulle certificazioni BRC, BRC Gluten-free, IFS, RSPO e RFA, per quanto riguarda la produzione di alimenti, e sulla ISO 14001 per il proprio impatto ambientale.

L'impegno aziendale e la scelta di ottenere le certificazioni del settore "Food" nasce dalla volontà di:

1. Migliorare l'attenzione nei confronti della clientela, puntando a soddisfare costantemente le sue esigenze;
2. Fornire prodotti sempre sicuri, autentici, legali e conformi alla normativa in vigore ed alle specifiche;
3. Coinvolgere tutto il personale comunicando e condividendo gli obiettivi aziendali sui principi della politica di qualità, il miglioramento continuo sulla sicurezza del prodotto e sulla cultura della qualità del sito;
4. Incrementare l'attenzione verso diete selettive e nicchie di consumatori, ad esempio "Gluten-Free" "Free-From" "Baby-Food", per le quali l'azienda ha predisposto attrezzature dedicate ed una serie di regole e certificazioni, in accordo a quanto previsto dalle normative europee e dalle associazioni locali;
5. Riesame e miglioramento continuo delle proprie prestazioni;
6. Garantire la conformità legislativa nelle materie relative alla tutela dell'ambiente e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'impegno della FUDEX nei confronti dell'ambiente e la scelta di certificarne il proprio sistema di gestione nascono da alcune motivazioni di fondo:

1. Ottimizzare il processo produttivo, riducendo lo spreco di materie prime ed energia, nonché la produzione di rifiuti;
2. Affiancare all'immagine di un'azienda che produce referenze con metodo biologico l'immagine di un processo che rispetti l'ambiente in ogni sua fase;
3. Affiancare all'immagine di un'azienda che produce alimenti per particolari categorie di consumatori l'idea di una società "pulita", anche dal punto di vista ambientale;
4. Garantire una maggiore affidabilità e continuità della produzione nei confronti dei clienti nazionali ed internazionali, dimostrando grande sensibilità nel pieno rispetto della normativa in materia ambientale;
5. Ridurre i propri impatti, al fine di migliorare i rapporti con parti esterne interessate, in particolar modo con la pubblica amministrazione;

L'azienda ha inoltre adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo secondo il D.Lgs. 231/01, applicato attraverso un complesso di regole, strumenti e condotte costruito prevalentemente al fine di prevenire i reati sul luogo di lavoro. Tale sistema è dunque ragionevolmente idoneo ad individuare e prevenire i comportamenti di rilevanza penale, posti in essere dalle figure apicali o dai loro sottoposti, tramite l'istituzione di un Organismo di Vigilanza e di un Codice Etico. L'azienda ha adottato il seguente sistema confidenziale per consentire segnalazioni relative alla sicurezza, all'autenticità, all'integrità, alla legalità, alla qualità del prodotto ed anche segnalazioni di carattere etico:

- Contatto mail organismo di vigilanza ODV@fudex.com ;
- Lettera da spedire in busta chiusa all'indirizzo aziendale (Via Reiser, 17- 10036 Settimo Torinese (TO) ITALY), il responsabile del personale consegnerà le lettere in busta chiusa direttamente all'ODV nel rispetto dell'anonimato.

Sulla base di questa impostazione, l'azienda si impegna ad adottare un sistema interno di regole in materia di Responsabilità Sociale ed i principi guida contenuti nella famiglia degli Standard SA8000 e del Codice Etico definiti dall'*Ethical Trading Initiative* (<https://www.ethicaltrade.org>) secondo il protocollo SMETA, per essere riconosciuta a livello internazionale nel sistema SEDEX, ed il Codice ELEVATE.

L'impegno di FUDEx nei confronti della Responsabilità Sociale nasce dalla volontà di trasmettere e condividere con tutti i portatori di interesse i principi guida del modello di business aziendale attraverso il rispetto dei seguenti punti:

Lavoro infantile, Lavoro forzato ed obbligato, Salute e Sicurezza, Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, Discriminazione, Procedure disciplinari, Orario di lavoro, Retribuzione.


Per tutti questi motivi, l'adozione di un sistema di gestione integrato rappresenta lo strumento idoneo per l'impegno di FUDEx nella soddisfazione di terze parti e prevenzione dell'inquinamento, nel pieno rispetto delle normative vigenti.

DATA

FIRMA DIREZIONE

27/04/2023

RISERVATO E CONFIDENZIALE





FUDEX Group S.p.A., as a supplier factory of major international brands, has decided to structure its organization according to the most updated certification standards, in a commitment and improvement perspective of its image, for present and future production processes.

The site management is therefore committed to implementing the requirements of the Global Standards, carrying out those processes that favor a constant improvement of the food safety and quality.

The choice was oriented on the BRC, BRC Gluten-free, IFS, RSPO and RFA certifications, as far as concerning food production, and ISO 14001 for the factory' environmental impact.

The Company commitment and the choice to obtain the above certifications comes from the will of:

1. Improve the attention towards customers, aiming at constantly meeting their needs;
2. Supply products that are always safe, authentic, legal and compliant with current legislation and specifications;
3. Involving all personnel by communicating and sharing the company objectives on the principles of the quality policy, continuous improvement on product safety and on the site's quality culture;
4. Increase attention to selective diets and consumer niches, for example "Gluten-free" "Free-From" "Baby-Food", for which the company has set up dedicated equipment and a series of rules and certifications, in accordance with the provisions of European regulations and local associations;
5. Review and continuous improvement of its performances;
6. Guarantee legislative compliance related to environmental protection and safety matters, for all workplaces.

FUDEX's commitment regarding the environment and the choice to certify its management system, are born from some basic motivations:

1. Optimize the production process, reducing the margin of the Raw Materials and energy, as well as the production of waste;
2. Bring the image of a process that respects the environment in every phase alongside which one of a company that produces organic references.
3. The idea of a "clean" society, also from the environmental point of view, should be added to the image of a company that produces food for particular consumer categories;
4. Guarantee greater reliability and production continuity, towards national and international Customers, in order to demonstrate great sensitivity through a full compliance with environmental regulations;
5. Reduce its impacts to improve relations with interested external parties, especially with the public administration;

The company has also adopted an Organization, Management and Control Model according to the Legislative Decree 231/01, applied through a set of rules, tools and conduct, mainly built to prevent crimes at the workplace. This system is therefore reasonably suitable for identifying and preventing criminal relevance behaviors, implemented by senior figures or their subordinates, through the establishment of a Supervisory Body and an Ethics Code.

The company has adopted the following confidential system to allow reports relating to the safety, authenticity, integrity, legality, quality of the product and also reports of an ethical nature:

- Contact email supervisory body ODV@fudex.com ;
- Letter to be sent in a sealed envelope to the company address (Via Reiser,17- 10036 Settimo Torinese (TO) ITALY), the personnel manager will deliver the letters in a sealed envelope directly to the ODV in respect of anonymity.

Based on this approach, the company undertakes to adopt an internal system of rules on Social Responsibility and the guiding principles contained in the family of SA8000 Standards and the Code of Ethics defined by the Ethical Trading Initiative (<https://www.ethicaltrade.org>), according to the SMETA protocol, to be internationally recognized in the SEDEX system, and the ELEVATE Code.

FUDEX's commitment, relate to the Ethical Trading Initiative protocol, stems from the desire to transmit and share with all stakeholders the guiding principles of the corporate business model, through the compliance with the following themes: forced and minor child labor, workers' health, freedom of association, discriminations, disciplinary measures, work time and pay. For all these reasons, the adoption of an integrated management system is the right tool for FUDEX's commitment to third-part satisfaction and pollution prevention, in full compliance with current regulations.

DATE

CEO



27/04/2023

RISERVATO E CONFIDENZIALE